



# Matís ohf

Sjöfn Sigurgísladóttir  
31.10. 2006

Hlutafélagavæðing opinberrar starfsemi  
kostir og gallar



# Matvælarannsóknir

- Rannsóknir flokkaðar eftir atvinnuvegunum
- Mikil samlegð milli atvinnuveganna
- Almennt mikil tækifæri og samlegð í rannsóknum er snúa að matvælarannsóknum sameinuðum landbúnaður - sjávarafurðir - iðnaður - umhverfi
- Dæmi: Rekjanleiki, öryggi, gæði, nýjar afurðir – sama aðferðarfræðin s.s. Marel .... Spurning hvort það þurfi ekki að vera tækifæri til að framkvæma slíkt oftari en við gerum í dag



# Sameining matvælarannsókna

- Rf : Sjávarútvegsráðuneyti
- Matra : Hluti af Landbúnaðarstofnun og ITÍ, Landbúnaðarráðuneyti og Iðnaðarráðuneyti
- RUST: Hluti af Umhverfisstofnun Umhverfisráðuneyti

**4 fagráðuneyti koma að málinu**



# Matís ohf

- Nýtt opinbert hlutafélag:
  - Allt hlutafé í eigu ríkisins
- Tilgangur:
  - **Sinna rannsóknum og nýsköpun á sviði matvæla í þágu atvinnulífsins, lýðheilsu og matvælaöryggis**



# Rannsóknir og þróun

- Nauðsynlegt að vísindin fylgi kalli markaðarins
- Nauðsynlegt að markaðurinn þekki möguleika vísindanna

Rannsóknir og þróun



Óskir markaðarins

Óskir markaðarins



Þarfir neytandans



# Ísland samkeppnishæft

- Rannsóknir í fyrsta flokki- mikil samkeppni á alþjóðavettvangi
- Keppt um fjármagn til rannsókna
- Vera eftirsóknarverður samstarfsaðili
- Matvælaframleiðslan og verðmætin háð alþjóðaumhverfinu - samkeppnin hvort sem um er að ræða íslenska neytendur eða alþjóðlega
- Samvinna- forgangsröðun – sveigjanleiki– árangur
- Laða að færustu vísindamennina hverju sinni



# Ná árangri

- Áræðni í stjórnun
- Breytingar þurfa að vera stöðugar annað er stöðnun
- Forgangsröðun verkefna –
- Geta aðlagast umhverfinu hratt og örugglega
- Sýna frumkvæði
- Samvinna við atvinnulíf og háskóla á Íslandi og alþjóðlega
- Viðhorf til ríkisstofnana – rannsóknir í samstarfi við atvinnulífið

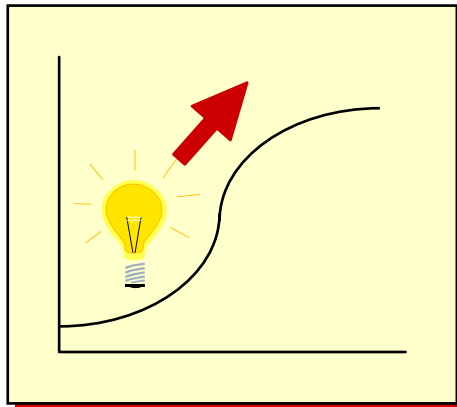


# Stefnumarkandi afstaða

*Vera leiðandi*



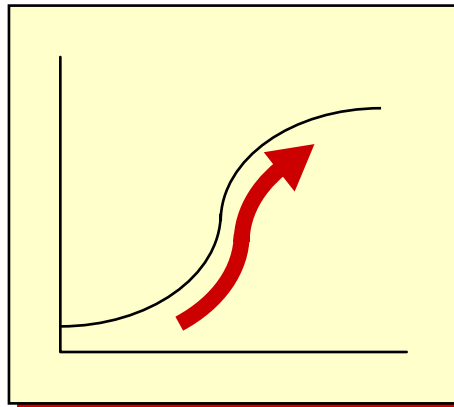
*“Mótum framtíðina”*



Forystuhlutverk í að skilgreina hvernig atvinnugreinin starfar t.d.

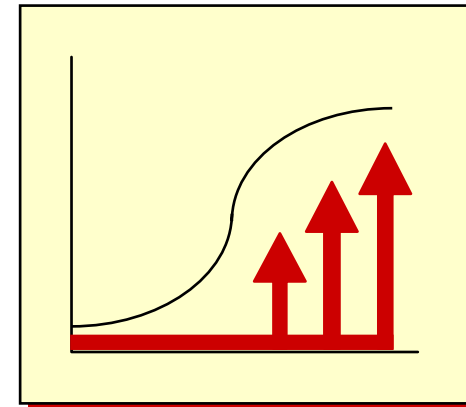
- Setjum viðmiðin
- Sköpum eftirspurn

*“Aðlögum okkur að framtíðinni”*



Keppum af snerpu, lipurð og aðlögunarhæfni og skilgreinum og föngum tækifæri á núverandi mörkuðum.

*“Áskiljum okkur rétt til þátttöku”*



Fjárfestum nægjanlega til að taka þátt en forðumst að helga okkur stefnu / fara inn á nýjar brautir of snemma.



SÉRSTAÐA -  
HVERNIG NÁUM VIÐ 1.SÆTI?



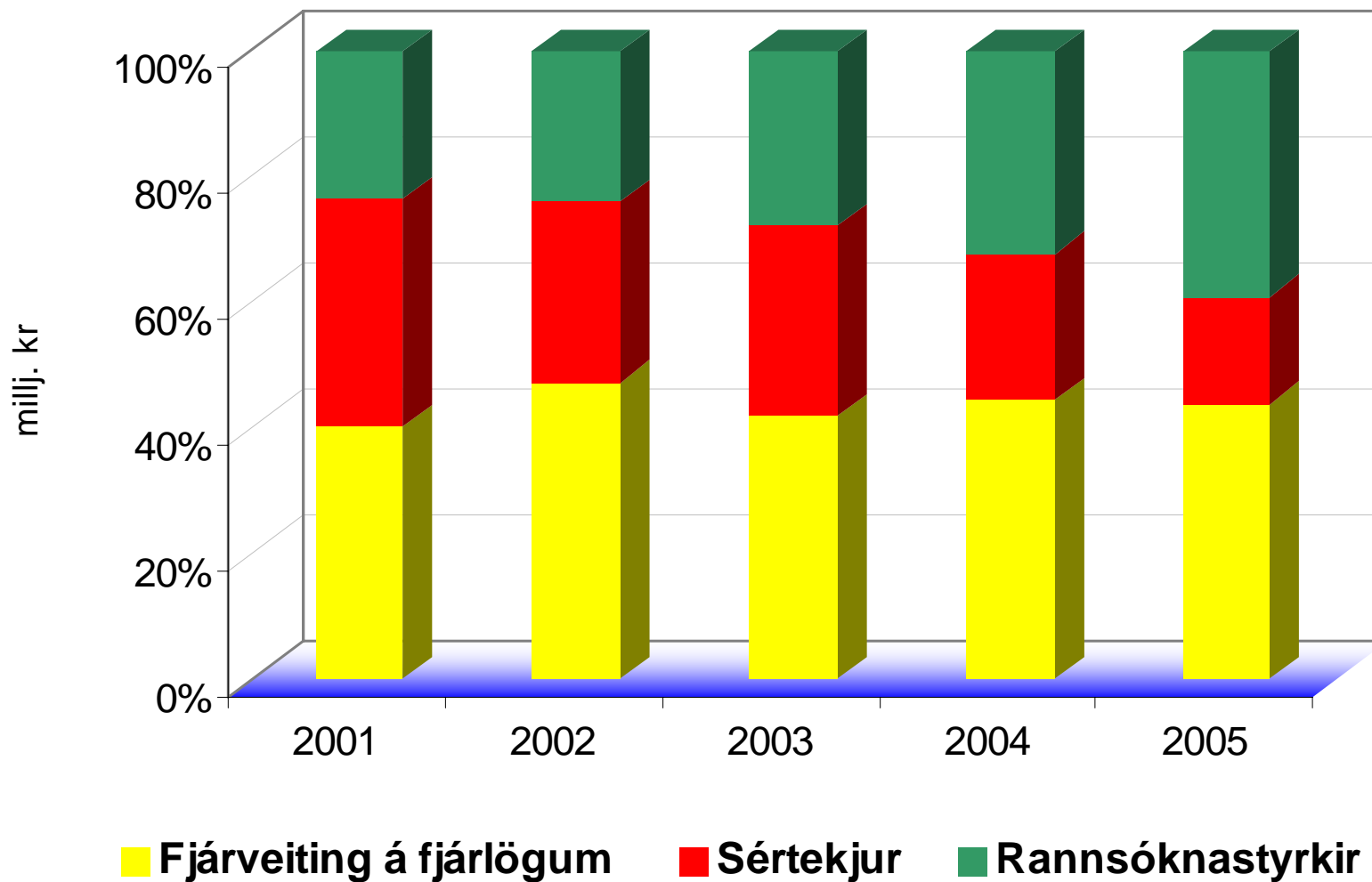


# Rekstur

- Kostnaður
  - Starfsmenn 60-80%
  - Húsnæði
  - Annar kostnaður
- Tekjur
  - Ríkisframlag
  - Aðrar tekjur



# Hlutfallsleg skipting tekna Rf





# Besta starfsfólkið – fólk ánægt

- Rannsóknar- og nýsköpunar eining þarf að geta haft völ á hæfasta starfsfólkinu hverju sinni
- Vinnustaðurinn sé eftirsóttur, krefjandi og spennandi
- Möguleiki á að bregðast fljótt við nýjungum



# Afhverju að breyta

- Markaðurinn og umhverfið er í stöðugum breytingum
- Nýjar kröfur – hvernig getum við mætt nýjum kröfum?
- Er ríkiskerfið það besta í rannsóknarumhverfinu til að mæta kröfum samtímans og til að gera Ísland samkeppnishæft?
- Okkar hlutverk er að gera Ísland að samkeppnishæfu landi á alþjóðamarkaði
- Tími frá ákvörðun til framkvæmda skiptir meira máli en áður



# Breytist kerfið hægt?

- Kerfið sem við búum við innan ríkisins hægir á breytingum
- Of litlar breytingar á kerfinu
- Betra að breyta oftar en að hugsa of lengi um hvort eigi að breyta
- Breytingar þarf að undirbúa vel
- Erfitt að vita hvort breytingar eru góðar fyrr en eftir á- þá að vera tilbúin til að taka á málinu



# Hlutafélag-kostir

- Hlutafélag er ein leið til að gera breytingar mögulegar – aukinn sveigjanleiki til að þróa rannsóknir og nýsköpun áfram
- Hlutafélag er vel þekkt rekstrarform og gerir breytingar mögulegar sem erfiðar er að gera í ríkiskerfinu
- Ríkið mun kaupa þjónustu áfram en það er byggt á því sem kemur út en ekki því sem fer inn
- Árangur- forgangsröðun- verður lykillinn



## Ohf - ríkisstofnun

- Útvíkkun og þróun starfseminnar verður möguleg í ohf sem er ekki hægt sem ríkisstofnun
- Rf á í dag 2 hlutafélög – fengið leyfi til þess og það er háð ákvörðun ráðherra
- Þróun á samstarfi og samlegð ríkisstofnunar og einkafyrirtækja er ekki möguleg





# Ókostir við breytinguna

- Starfsmannamál- starfsmenn hafa réttindi sem erfitt er að bæta þeim upp – óánægja -
- Breytingarnar eru frekar óskilvirkar- gerast hægt og taka mikla orku úr starfseminni
- Stofnkostnaður- kostnaður við að koma starfseminni saman
- Ýmis kostnaður innan ríkisins er falinn sem þýðir að margir nýir kostnaðaliðir koma í ljós
- Sameining “innan úr” stofnunum - erfitt að meta raunkostnað
- Húsnæðismál – ekki hægt að flytja alla starfsemina saman
- Ekki sparnaður hvorki við sameiningu eða nýtt form- kostnaður í lágmarki í dag



# Rekstrarformið – Áhrif á stjórnun og rekstur

- Kostnaðurinn liggur mest í starfsmönnum
- Mismunandi rekstrarform hlýtur því að byggjast á að hægt sé að breyta starfsemi mismunandi hratt og aðlaga að þörfum viðskiptavinarins á hverjum tíma
- Ríkisformið – hægar breytingar- erfitt að fylgja hraðri þróun í umhverfinu
- Stöðugleiki einkennir ríkisrekstur



# Breytingar nauðsynlegar

- Hverju eiga breytingar að skila:
  - Skilvirkni
  - Árangri
  - Forgangsröðun
  - Sveigjanleika



## Ferli breytinga

- Tími – langur í ákvarðanatöku
- Ákvörðun tekinn en mörg mál óleyst
- Tími – stuttur undirbúnings og framkvæmdartími
- Almennt þarf meiri undirbúning við breytingar



# Hvar verður Matís ohf í framtíðinni?

3 staðir í Reykjavík auk  
7 staða á landsbyggðinni

Rf starfar að rannsóknum víða um land





# Hvernig verðum við 2010 ?

